

## INFORMACE K NOVÉ ZÁKONNÉ POVINNOSTI ZAMĚSTNAVATELŮ – OZNAMOVÁNÍ PORUŠENÍ PRÁVA EU

Vážení zaměstnanci,

s platností od 1.8.2023 zavedla Česká republika do své legislativy směrnici Evropského parlamentu a Rady EU 2019/1937 ze dne 23. 10. 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Evropské unie. V této souvislosti vznikla zaměstnavatelům, kteří v uplynulém kalendářním čtvrtletí zaměstnávali v průměru nejméně 50 zaměstnanců, nová povinnost. S jejími základními rysy Vás seznámíme v následujícím textu.

### CO JE ÚČELEM NOVÉHO ZÁKONA

Účelem zákona je ochrana osob, které se v souvislosti s výkonem své práce či obdobné činnosti dozvěděli o protiprávním jednání a toto jednání oznámili prostřednictvím vnitřního nebo vnějšího oznamovacího systému.

### CO MŮŽE BÝT PROTIPRÁVNÍM JEDNÁNÍM

Protiprávním jednáním může být jednání, které:

- má znaky trestného činu
- má znaky přestupku, za který lze uložit pokutu, jejíž horní hranice je alespoň 100.000,- Kč
- porušuje zákon o ochraně oznamovatelů
- porušuje jiný právní předpis nebo předpis Evropské unie.

### KDO A KDY MŮŽE OZNÁMENÍ PODAT

Oznámení může učinit každá fyzická osoba, která se o protiprávním jednání dozvěděla v souvislosti s výkonem své práce či obdobné činnosti. Podat oznámení je možné kdykoli, kdy se oznamovatel dozví, že bylo spácháno či potenciálně mohlo nebo může dojít ke spáchání protiprávního jednání.

**UPOZORNĚNÍ: Zaměstnavatelé skupiny SILON neprošetřují anonymní oznámení.**

### JAKÉ JSOU POVINNOSTI ZAMĚSTAVATELE DLE NOVÉHO ZÁKONA

Zaměstnavatelé (pro účely tohoto zákona nazýváni jako „povinné subjekty“) jsou povinni:

- **zavést vnitřní oznamovací systém;**
- jmenovat tzv. **příslušnou osobu**, která bude za plnění povinností ze strany povinných subjektů odpovědná;
- **umožnit oznamovatelům podávat oznámení** prostřednictvím implementovaného vnitřního oznamovacího systému.

K 1.8.2023 se v rámci skupiny Silon nový zákon vztahuje na následující právnické osoby:

- Silon CZ s.r.o.
- Silon CZ Estate s.r.o.
- Silon s.r.o.

jakož i na další právnické osoby skupiny Silon se sídlem v České republice, které mohou vzniknout po tomto datu.

## OZNAMOVACÍ SYSTÉMY

Pro podání oznámení lze využít **vnitřní a/nebo vnější oznamovací systém** vedený Ministerstvem spravedlnosti.

**VNITŘNÍ OZNAMOVACÍ SYSTÉM** je interní komunikační kanál povinného subjektu, který umožňuje oznámení protiprávního jednání a současně zajišťuje důvěrnost poskytnutých informací, ochranu oznamovatele i nahlášené osoby a jejich osobních údajů. Jeho prostřednictvím lze podat oznámení následujícími způsoby:

- **elektronicky** pomocí webového rozhraní na adrese [oznameni.silon.eu](https://oznameni.silon.eu)

Po zadání adresy do adresního řádku se otevře aplikace, jejímž prostřednictvím oznamovatel učiní oznámení. Po jeho odeslání obdrží e-mail potvrzující doručení oznámení a rovněž jedinečné heslo, které oznamovateli umožní opakovaný vstup do aplikace za účelem sledování stavu oznámení.

- **písemně** na adrese: Silon CZ s.r.o.  
Průmyslová 451  
Planá nad Lužnicí, PSČ 391 02

Na obálku uvede oznamovatel **OZNÁMENÍ – NEOTVÍRAT**. Takto označená poštovní zásilka nebude na podatelně společnosti otevřena a bude uzavřená předána k vyřízení pověřené osobě.

- **ústně** na základě osobního rozhovoru (po předchozí telefonické nebo písemné domluvě). V takovém případě sepiše příslušná osoba o podaném oznámení **písemný záznam**. Oznamovateli se umožní, aby se k tomuto záznamu vyjádřil a jeho vyjádření bude přílohou záznamu oznámení. Příslušná osoba po sepsání záznamu předá oznamovateli kopie záznamu i vyjádření oznamovatele.

V případě písemného nebo ústního oznámení převede příslušná osoba oznámení a k němu se vztahující dokumenty do elektronické podoby a tyto nahraje do softwarové aplikace sloužící k evidenci a archivaci přijatých oznámení.

**VNĚJŠÍ OZNAMOVACÍ SYSTÉM**, jehož provozovatelem je Ministerstvo spravedlnosti, je přístupný z adresy <https://oznamovatel.justice.cz/chci-podat-oznameni/>

## PŘÍSLUŠNÉ OSOBY

Příslušná osoba je bezúhonná fyzická osoba, která:

- přijímá a posuzuje důvodnost oznámení podaného vnitřním oznamovacím systémem;
- navrhuje povinnému subjektu opatření k nápravě nebo předejití protiprávnímu stavu v návaznosti na podané oznámení;
- plní pokyny povinného subjektu, ledaže ohrožují nebo maří výkon její činnosti;
- postupuje při výkonu své činnosti nestranně;
- zachovává mlčenlivost o skutečnostech, o kterých se dozvěděla při výkonu své činnosti, a to i po ukončení výkonu této činnosti.

**Příslušnými osobami jsou:**

Šuchrat Saidov, jednatel  
tel.: +420 381 622 110  
e-mail: [saidov@silon.eu](mailto:saidov@silon.eu)

Natálie Němcová, firemní ombudsman  
tel.: +420 381 622 051  
e-mail: [nemcova@silon.eu](mailto:nemcova@silon.eu)

David Sváček, vedoucí personálního oddělení  
tel.: +420 381 622 042  
e-mail: svacek@silon.eu

Kamil Hrubý, vedoucí kvality  
tel.: +420 381 622 138  
e-mail: hrubyk@silon.eu

## LHŮTY PRO ŘEŠENÍ OZNÁMENÍ A ARCHIVACE OZNÁMENÍ

- lhůta pro písemné potvrzení přijetí oznámení: 7 dní od přijetí oznámení
- lhůta pro posouzení důvodnosti oznámení a vyzoomění oznamovateli o výsledku posouzení: 30 dní od přijetí oznámení. U složitějších případů může být lhůta prodloužena o 2x 30 dnů. Oznámení je nutné archivovat po dobu 5 let.

## OBSAH OZNÁMENÍ

Oznámení by mělo obsahovat alespoň základní informace umožňující účinné prošetření případu, tj. zejména:

- jméno společnosti (firmy), k níž se oznámení vztahuje;
- konkrétní popis protiprávního jednání;
- kontaktní údaje oznamovatele, tj. jméno, příjmení a datum narození nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost oznamovatele;
- jakékoli podpůrné informace vztahující se k oznámení (doklady potvrzující stanovisko oznamovatele o možném protiprávním jednání).

## OZNÁMENÍ NEPRAVDIVÝCH INFORMACÍ

Oznámení lze učinit i přesto, že si oznamovatel není jist, zda je oznamovaná situace skutečně trestným činem nebo přestupkem. Po přijetí oznámení je jeho obsah pečlivě zkoumán a v případě, že oznámená situace není protiprávním jednáním, je vyřazena z dalšího zpracování. Vědomé oznámení nepravdivých skutečností je však přestupkem, za který lze uložit pokutu až do výše 50.000,- Kč, popř. takové jednání může představovat trestný čin.

## ODVETNÁ OPATŘENÍ

Povinný subjekt zajišťuje oznamovateli ochranu před případnými odvetnými opatřeními. Odvetným opatřením se rozumí jednání v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností oznamovatele, které bylo vyvoláno učiněním oznámení, a které zejména oznamovateli může způsobit újmu. V praxi se může jednat např. o rozvázání pracovního poměru, odvolání z místa vedoucího zaměstnance, snížení mzdy apod.

Ochrana se dále vztahuje i na osoby,

- které poskytly pomoc při zjišťování informací, které jsou obsahem oznámení, podání oznámení nebo posouzení jeho důvodnosti;
- které jsou ve vztahu k oznamovateli osobou blízkou;
- které jsou zaměstnancem nebo kolegou oznamovatele;
- pro kterou oznamovatel vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost;
- právnická osoba, v níž má oznamovatel účast, osoba ovládající, ovládaná nebo osoba ovládaná stejnou ovládající osobou;
- právnická osoba, jejížž voleného orgánu je oznamovatel členem, osoba ovládající, ovládaná nebo osoba ovládaná stejnou ovládající osobou.